

談談市選候選人 (Opinion on Candidates for Municipal Election) *Today Daily News* (9-10-2010): 8.

作者: 林志寧，多倫多衝突管理顧問總監。 www.tcmconsulting.ca

2010 年安省市政選舉座談會和論壇此起彼落，不單把市民和候選人的距離拉近，更提供多番機會，給候選人回答重要民生議題，和推介政綱重點。有人情詞逼切，有人引用政績，有人大聲疾呼，有人語重心長，可謂各自各精彩。從出席會議，報章報導，和電視節目內容，選民對候選人個人資料，和政綱內容必已心中有数。有人可能把候選人發言時的語氣態度，話語間的言下之意，和政綱重點所選用的優先次序，也拿來【細味咀嚼】，為求達到【無一放過】的分析，以便在投票日能真真正正為【心水】人選，投下神聖的一票。

毫無疑問，各候選人均擁有一定的工作經驗，對市政工作充滿熱誠，又深信已掌握良方上策。自信，若勝出，必能在各社區辣手的問題上對症下藥，達到【藥到病除】的果效。他們拼搏的精神，和努力不懈的態度，實在值得稱讚。一切活動現已接近尾聲。候選人已講盡要講的，選民也聽盡想聽的。現在，只等投票程序順利進行，和投票結果的公佈。趁此機會，筆者欲提出以下一兩點，給將勝出的候選人參考。

1. 族裔關係：華裔候選人的優點和缺點都在【華裔】二字上。市政工作極為繁重，而對像是社區裡的每一個人。非華人族裔人仕隨處可見，若要做好工作，就必須攪好族裔關係。輿論的力量，絕不能忽視。在全球化發展中，只躲在華人社區裡做幾件【好】事絕對不夠，所做的亦未必真是【好】的事。閉門造車和孤芳自賞已不合時宜。華裔市政人員，有必要在各族裔中，攪好穿線搭橋的工作，打造良好的族裔【外交】，以便在需要時，發揮重要影響。

2. 協商能力：社區裡經常存在著大小不同的矛盾和衝突。在通過某些事項上，又往往必須走過長短繁簡不一的協商程序。在工作上，市政人員必須盡量展示其協商能力。當面對族群間的矛盾和衝突時，更需要善用化解和處理衝突的技巧。

從政人仕必須是洽商師傅 (**Master Deal-maker**) , 能善於處理矛盾和化解衝突。又能為選民努力協商爭取應得利益, 以求各族裔能融洽和諧生活, 收凝心聚力的善果。英語能力, 協商 (**Negotiation**) , 和化解衝突 (**Conflict Resolution**) 等技巧, 均必須展示及提升。

在十月二十五日勝出的華裔候選人, 若在工作上, 不忘力拓族裔關係, 和力展協商能力, 必能造福社區裡的華人和非華人。群策群力, 總勝過單打獨鬥。若能凝心聚力, 更有助在必須時, 發揮意想不到的影響。